

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse etter åpenhetsloven pr mars 26 Diakonhjemmet o... / Redegjørelse etter åpenhetsloven pr ma

Name	Method	Signed at
Noriega, Edwin Eligio	BANKID	2026-03-26 08:07 GMT+01
Nygård, Runar Hay	BANKID	2026-03-26 10:16 GMT+01
Lie, Elisabeth	BANKID	2026-03-25 19:55 GMT+01
Lysheim, Hans	BANKID	2026-03-25 13:46 GMT+01
Moser, Ingunn Brita	BANKID	2026-03-25 20:02 GMT+01
HAUGEN, VÅR KJERSTIN	BANKID	2026-03-31 10:21 GMT+02
Hagaas, Mia	BANKID	2026-03-29 10:03 GMT+02
Åstrand, Paul Richard	BANKID	2026-03-27 20:39 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 465C774CB7EE46F89FE434FBCC0B35F2

Confidential, Onstad, Lars, 09.04.2026 15:53:01

Åpenhetsloven – rapport 1. mars 2026

Dette er en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Diakonhjemmet omsorg AS per mars 2026, på bakgrunn av kalenderåret 2025.

Diakonhjemmet omsorg AS, heretter Diakonhjemmet omsorg, er et heleid datterselskap (aksjeselskap) av Diakonhjemmet stiftelse. Diakonhjemmet omsorg er en ideell organisasjon som driver sykehjem, barnehager og bemanningskonsepter knyttet til boløsninger for eldre.

I 2025 drev Diakonhjemmet omsorg 4 sykehjem og Omsorg+ med tilhørende kafé. Selskapet driver også 2 barnehager organisert i egne selskap (ikke omtalt her). Daglig ledelse består av administrerende direktør, som har det overordnede ansvaret for driften, og støttes av en administrasjon bestående av om lag 3 årsverk. Virksomheten hadde en omsetning på 492 MNOK i 2025 og hadde per 31.12.2025 fast ansatte tilsvarende 394 årsverk.

Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Diakonhjemmet omsorg følger en felles policy (Policy - Åpenhetsloven) for alle virksomhetene i Diakonhjemmet der vi forplikter oss til å arbeide systematisk og regelmessig med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører. Diakonhjemmet omsorg følger OECDs retningslinjer og Hovedorganisasjonen Virkes anbefalinger knyttet til god praksis for etterlevelse av Åpenhetsloven.

Diakonhjemmet omsorg har fokus på en ansvarlig innkjøpspraksis og følger en detaljert innkjøpsrutine for selskapet. Videre stilles det kontraktmessige krav ved inngåelse av nye kontakter.

Diakonhjemmet omsorg har et systematisk HMS-arbeid, der det gjennomføres årlige vernerunder og medarbeidersamtaler. Det er også fokus på avvikssystem og varslingsrutiner.

Styrende dokumenter for innkjøp og leverandørkontakt:

- Innkjøpsrutine for Diakonhjemmet omsorg AS
- Standard kontraktvilkår ved inngåelse av nye kontrakter, basert på «kontraktvilkår for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden» utarbeidet av DFØ og Etisk Handel Norge
- Etiske retningslinjer, som også inkluderer retningslinjer og varslingsrutiner for å hindre diskriminering, trakassering og andre kritikkverdige forhold
- FNs bærekraftsmål
- Bransjestandard for ideell velferd
- OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv
- ISO 14001/Miljøfyrtårn (alle Diakonhjemmet omsorgs virksomheter var per 31.12.2025 sertifisert som Miljøfyrtårn)

Kartlegging og vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Diakonhjemmet omsorgs virksomhet drives i bygg eiet av Diakonhjemmet stiftelse med Diakonhjemmet omsorgs egne ansatte, eller i bygg som er gjort tilgjengelige av Oslo kommune (Ammerudlunden sykehjem og Hovseterhjemmet). Bygningsmassen er underlagt intern og eksternt kontroll, og overholder krav i henhold til lov, forskrift og kontrakter.



- Alle deler av virksomheten er tariffbundet, og det er etablerte, velfungerende strukturer for medvirkning og partssamarbeid. Det er kjente utfordringer knyttet til deltidsstillinger og kortvarige arbeidsforhold som tilkallingsvikar. Det arbeides med å bedre situasjonen gjennom et heltidskulturprosjekt og ved at prosedyrer finnes, oppdateres og kontrolleres mht. etterlevelse.
- I våre aktsomhetsvurderinger har vi tidligere undersøkt de største leverandørene målt i volum, eksklusiv selskaper i samme konsern. Dette utgjorde i underkant av 70% (65% eksklusiv Diakonhjemmet stiftelse og VID, 68% inklusiv Diakonhjemmet stiftelse og VID) av Diakonhjemmet omsorgs totale innkjøpsvolum. Vi har vurdert at innkjøpsvolum i økonomisk verdi må antas å være proporsjonalt med vårt eventuelle medansvar og påvirkningskraft for uakseptabel praksis.
- Det har ikke vært større endringer i sammensetningen av leverandørporteføljen etter dette arbeidet, og konklusjonene derfra ligger til grunn for oppfølging inn i 2026.

Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet, men gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket faktiske negative konsekvenser hos våre leverandører:

- Ved bruk av underleverandører

I tillegg er det avdekket risiko for negative konsekvenser:

- Ved bruk av underleverandører

Tiltak for å stanse, forebygge eller redusere faktiske negative konsekvenser og risiko for negative konsekvenser:

Leverandører som rapporterer om faktiske negative konsekvenser eller risiko for negative konsekvenser, vil vurderes og følges opp der vi vurderer det nødvendig.

Samtlige leverandører som rapporterer om faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har retningslinjer og gode rutiner på plass for å følge opp dette. Vi anser at det dermed ikke er behov for ytterligere oppfølging fra vår side.

Vi ønsker å bidra til en kontinuerlig forbedring i leverandørkjeden og for å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

- Styrket fokus på bærekraft, miljø og menneskerettigheter i innkjøpsprosesser
- Jobbe på tvers av Diakonhjemmets virksomheter, for å skape samhandling, gode strategiske valg og rutiner
- Kreve at ansatte og leverandører gjør seg kjent med og etterlever selskapets retningslinjer og respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved større innkjøp har selskapet brukes DFØs standardvilkår som vedlegg til avtaler.
- Utarbeidet egen policy for aktsomhetsvurderinger og arbeidet med dette vil skje systematisk og som en integrert del av virksomheten

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

Tiltakene som er truffet har bidratt til at spørsmål knyttet til vår makt og vårt medansvar som innkjøper har fått en større plass i selskapets løpende vurderinger. Ved å ta inn DFØs standardvilkår som del av inngåtte avtaler er det etablert et juridisk grunnlag for å heve avtaler dersom det framkommer at leverandørene ikke etterlever disse. Samtidig er det krevende for Diakonhjemmet omsorg å vurdere effekten av disse tiltakene, siden den tilsiktede virkningen av dem gjerne oppstår



mange ledd unna Diakonhjemmet omsorg i leverandørkjeden. Vi antar at oppmerksomheten vi gir leverandører som ikke gir tilstrekkelige forklaringer bidrar til et ekstra påtrykk i deres eget arbeid for å treffe tiltak og redusere risiko.

Vi vil fortsette gjennom 2026 å ha fokus på arbeidsrettslige problemstillinger gjennom tariffprosessene som pågår gjennom valg av Spekter som ny arbeidsgiverforening

